

## Managen

Manager leben von und  
für Veränderungen!



Alt ist man dann, wenn man  
an der Vergangenheit mehr  
Freude hat als an der Zukunft.

## Managen

- Zukunftsgestalter sein und nicht Denkmalpfleger!
- Welche Einstellung habe ich zu Veränderungen?
- Wie motiviere ich meine Mitarbeiter zu Veränderungen?
- Was tue ich, um Soll-/Ist-Differenzen auszugleichen?
- Bin ich risikobereit genug, um die Chancen der Zukunft zu erkennen und zu nutzen?
- Was muss ich heute tun, um morgen noch dabei zu sein?